

UN DIAGNOSTIC INNOVANT ET PERFORMANT : FASTDIAG RH



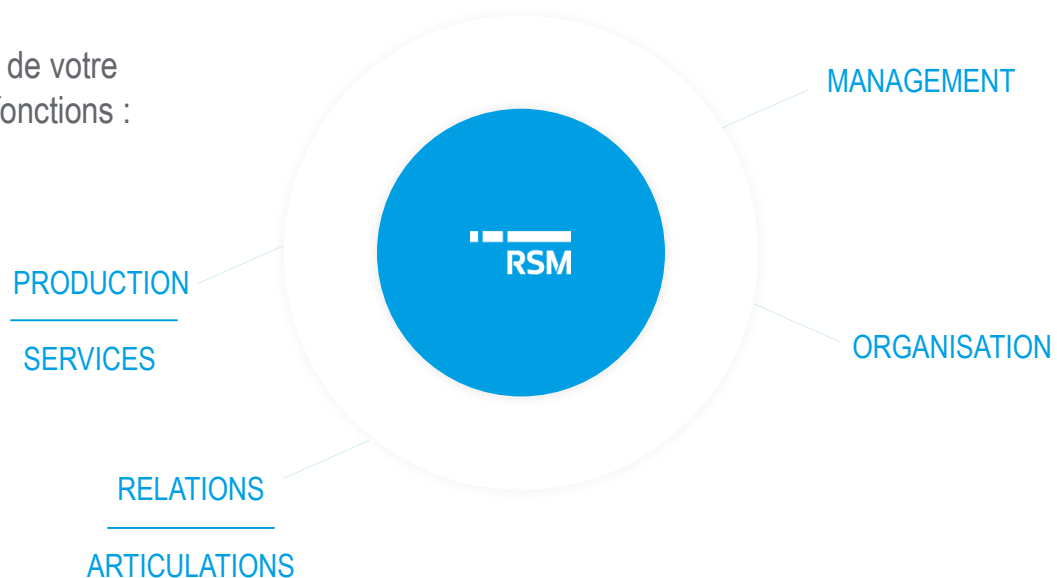
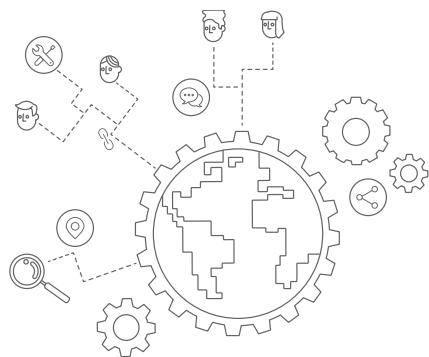
Une cartographie de la vitalité opérationnelle et managériale de votre entreprise



Posez un regard objectif et factuel sur votre organisation

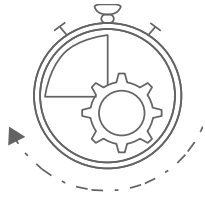
Le point de départ de votre transformation ...

Réaliser un diagnostic du capital humain de votre entreprise et de ses interactions sur les fonctions :



... Pour améliorer significativement les capacités opérationnelles de votre entreprises.

Un diagnostic d'efficacité opérationnelle et managériale ...



RAPIDE

1 heure par interview
1 semaine maximum de
diagnostic



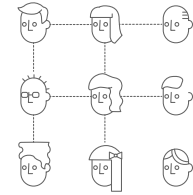
INNOVANT

Analyse factuelle du
fonctionnement interne de
l'entreprise



À UN COÛT ADAPTÉ

Un coût optimisé grâce à
la rapidité de l'application
Fastdiag



PARTICIPATIF

Un processus basé sur
l'échange avec les
collaborateurs

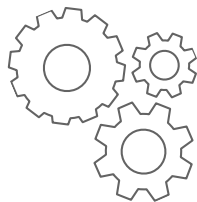
... Pour déterminer les points à améliorer
et booster votre performance.

Un processus simple et rapide

01

Paramétrage

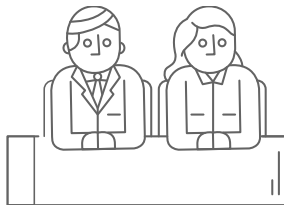
Entretien de lancement et
définition du périmètre



02

Interviews

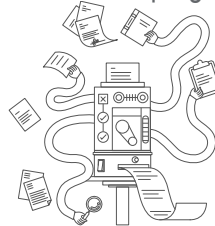
Echantillon représentatif de
l'entreprise et toutes les
strates interviewées



03

Résultats

Un rapport exhaustif et
préconisations d'axes
immédiats de progrès



04

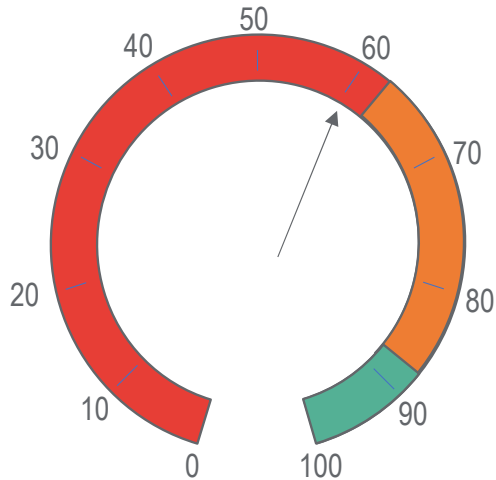
Restitution

Restitution aux dirigeants et
au collectif sur demande



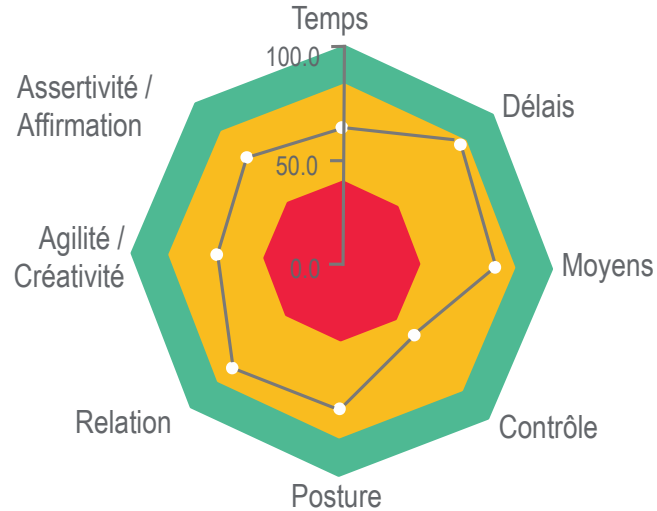
Une évaluation de la Production, de l'Organisation et du Management

Indicateurs globaux



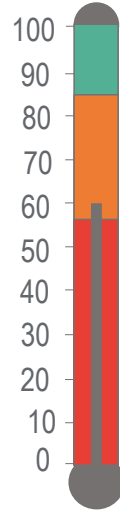
Évaluation de la performance opérationnelle

Indicateurs par thème



Évaluation des capacités par thème

Baromètre de l'entreprise



Évaluation de l'agilité, de la cohésion, de la motivation et de l'intelligence collaborative

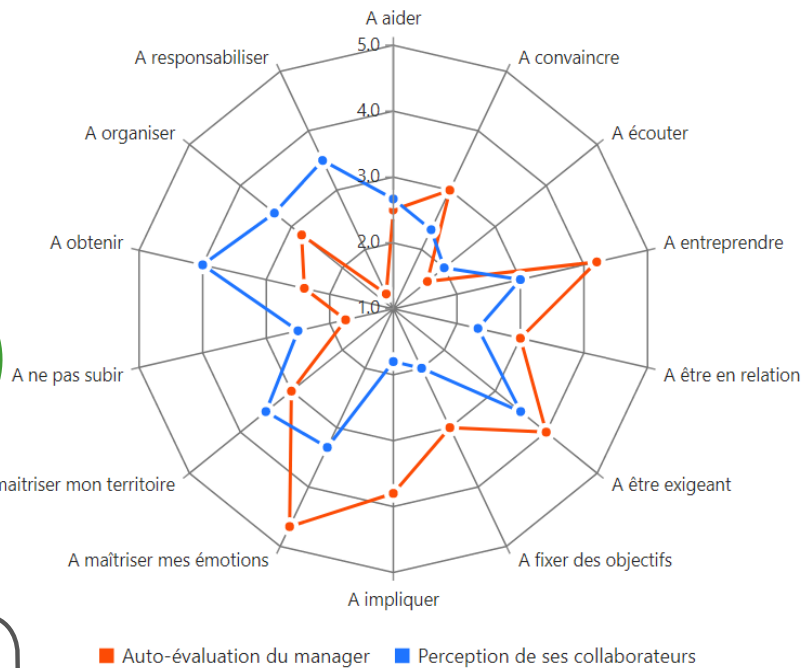
 Zone d'excellence

 Zone d'amélioration

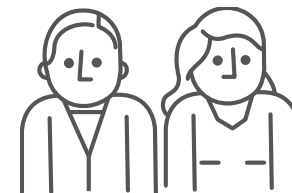
 Zone critique

Un focus sur les capacités managériales de vos équipes

Comment je me vois en tant que manager



Comment nous voyons notre manager



Quels bénéfices pour vous ?

AGIR

Agir sur les coûts de déficience
Accroître la rentabilité

DÉVELOPPER

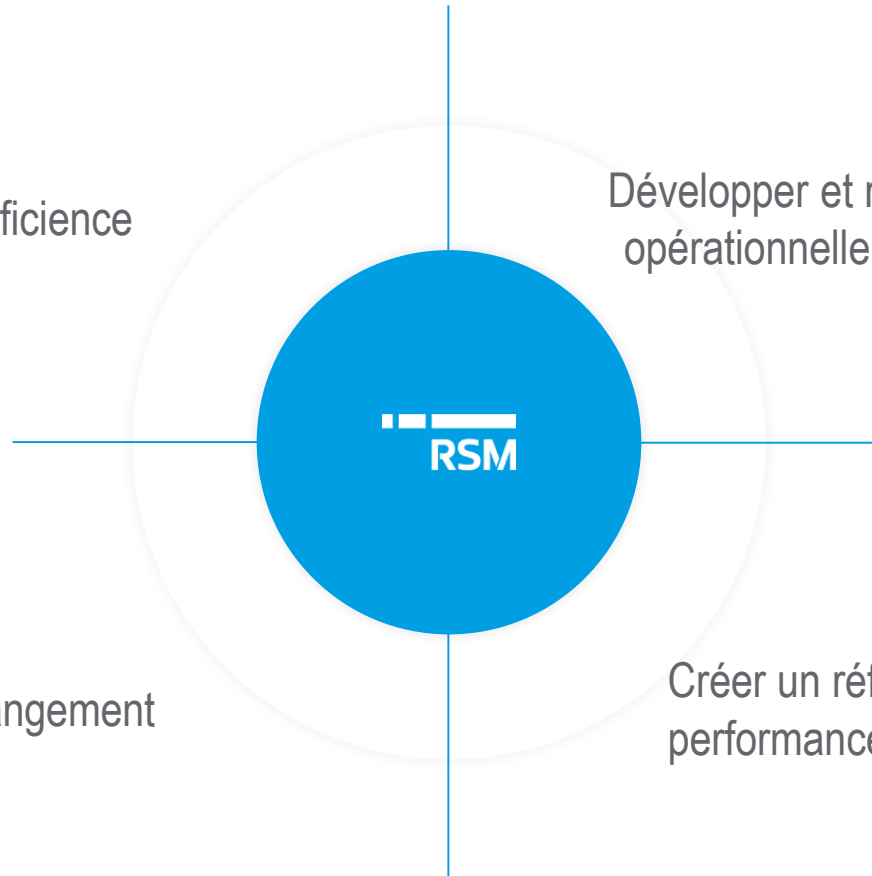
Développer et renforcer la performance
opérationnelle individuelle et collective

MENER

Mener les actions de changement

CRÉER

Créer un référentiel interne de
performance



NOTRE ÉQUIPE POUR VOUS



Jean-Marc MOREL – Directeur Général

RH, management, Contrôle de gestion, analyse du modèle économique, diversification des ressources et de financements, restructuration...



Dominique GAVOTTO – Fondateur BusinessCool

Coaching comportemental, management, conduite du changement, gestion de projet, stratégie commerciale...



Martine CHANOINE – Fondatrice BusinessCool

Accompagnement à la création d'entreprise, gestion de projet, management, conduite du changement, stratégie marketing, accompagnement personnel...



Marie BOBICHON - Manager – Conseil - Formation

Stratégie de gouvernance, réorganisation, conduite du changement, accompagnement à la fonction managériale, stratégie de communication et de développement, secteur de l'Economie Sociale et Solidaire...



Aurélia BENASSE - Consultante

Analyse des besoins, gestion de projet, planification, suivi de conception...



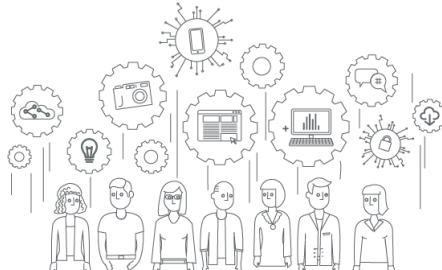
Kim SCHEFFER - Manager - Conseil - Formation

Politique de recrutement, audits sociaux, audit RH/paie : conformité légale et conventionnelle, réorganisation, conduite du changement, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, plan de formation...



Amélie de CHANTEMELE - Manager - Conseil

Diagnostic du système d'information, projet de transition numérique, changement d'ERP, dématérialisation, intégration SIRH...





RSM est présent dans les principaux pôles économiques français.

La connaissance de votre marché et de l'environnement légal et réglementaire, nous permettent de nous concentrer sur l'essentiel : l'accompagnement de vos équipes et le développement de votre entreprise.

1
RÉSEAU

6
PÔLES RÉGIONAUX

12
IMPLANTATIONS

980
COLLABORATEURS

82
ASSOCIÉS

107
M€ DE CA (2018)