

## UN DIAGNOSTIC INNOVANT ET PERFORMANT : FASTDIAG RH



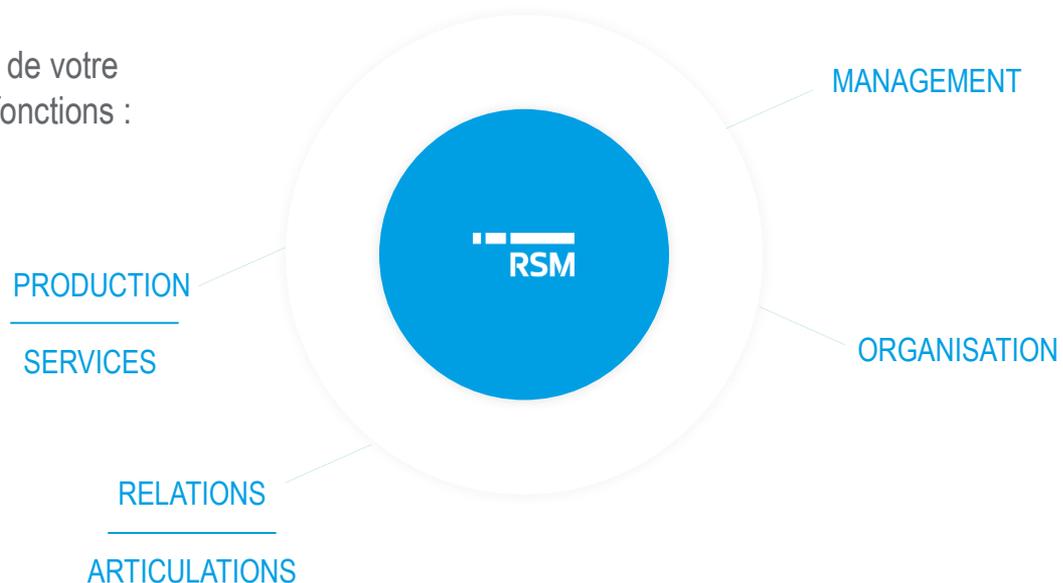
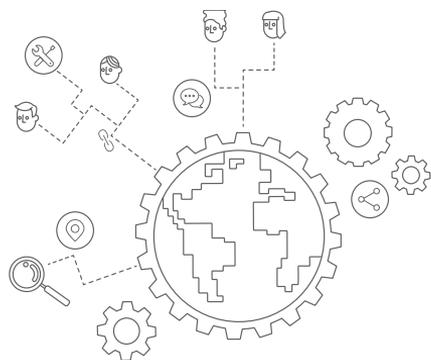
Une cartographie de la vitalité opérationnelle et managériale de votre entreprise



Posez un regard objectif et factuel sur votre organisation

# Le point de départ de votre transformation ...

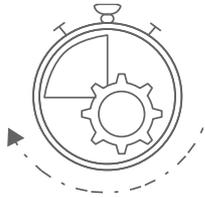
Réaliser un diagnostic du capital humain de votre entreprise et de ses interactions sur les fonctions :



... Pour améliorer significativement les capacités opérationnelles de votre entreprises.

# Un diagnostic d'efficacité opérationnelle et managériale ...

---



## RAPIDE

1 heure par interview  
1 semaine maximum de  
diagnostic



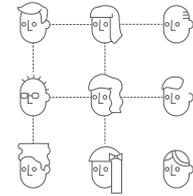
## INNOVANT

Analyse factuelle du  
fonctionnement interne de  
l'entreprise



## À UN COÛT ADAPTÉ

Un coût optimisé grâce à  
la rapidité de l'application  
Fastdiag



## PARTICIPATIF

Un processus basé sur  
l'échange avec les  
collaborateurs

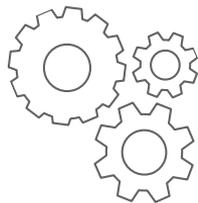
... Pour déterminer les points à améliorer  
et booster votre performance.

# Un processus simple et rapide

01

Paramétrage

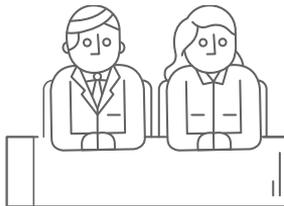
Entretien de lancement et  
définition du périmètre



02

Interviews

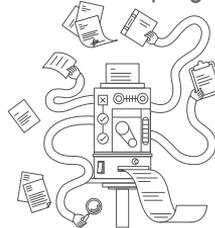
Echantillon représentatif de  
l'entreprise et toutes les  
strates interviewées



03

Résultats

Un rapport exhaustif et  
préconisations d'axes  
immédiats de progrès



04

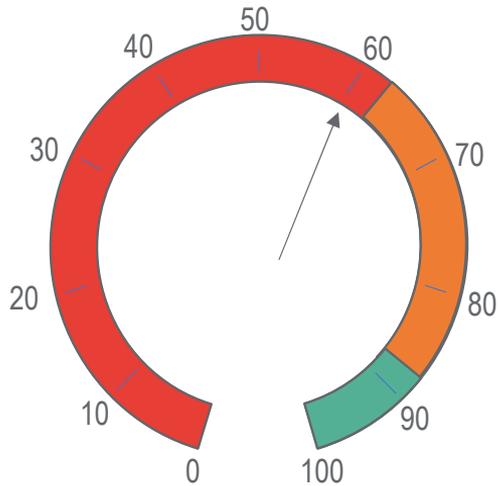
Restitution

Restitution aux dirigeants et  
au collectif sur demande



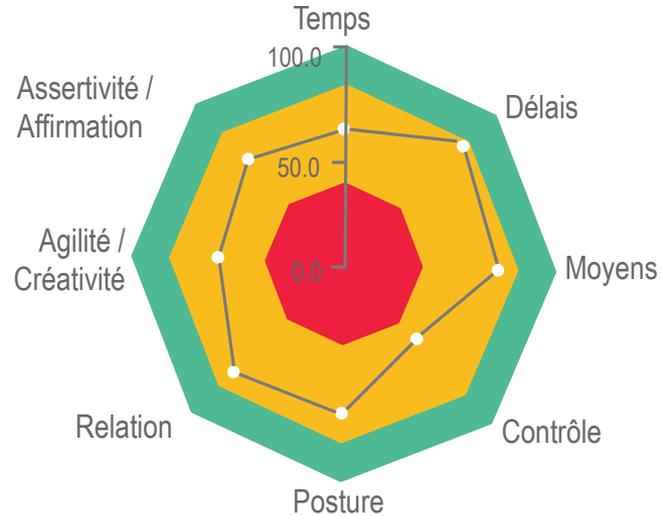
# Une évaluation de la Production, de l'Organisation et du Management

## Indicateurs globaux



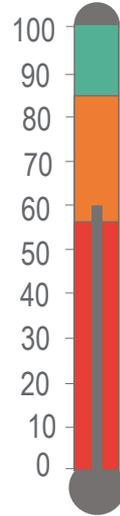
Évaluation de la performance opérationnelle

## Indicateurs par thème



Évaluation des capacités par thème

## Baromètre de l'entreprise



Évaluation de l'agilité, de la cohésion, de la motivation et de l'intelligence collaborative

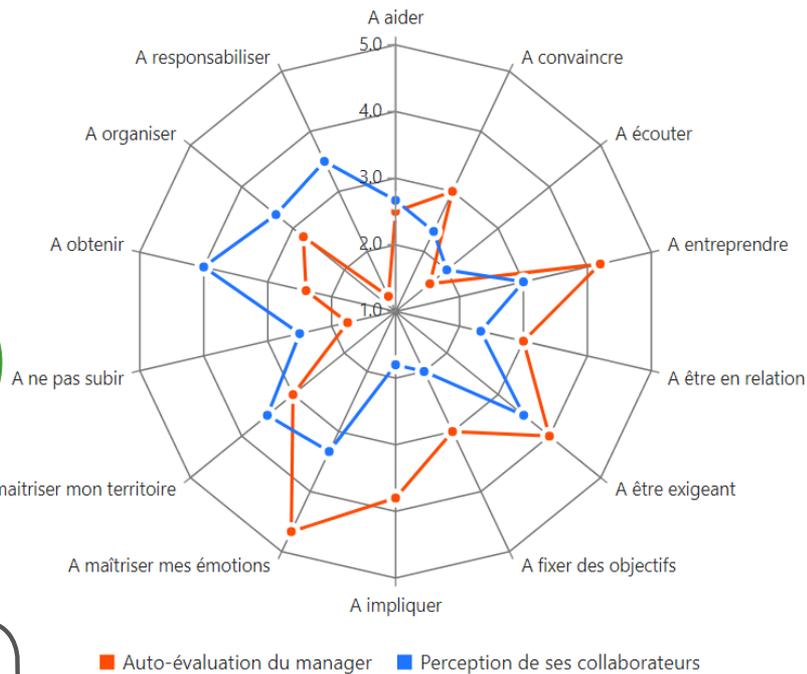
 Zone d'excellence

 Zone d'amélioration

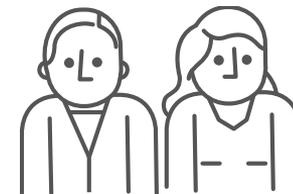
 Zone critique

# Un focus sur les capacités managériales de vos équipes

Comment je me vois en tant que manager



Comment nous voyons notre manager



# Quels bénéfices pour vous ?

## AGIR

Agir sur les coûts de déficience  
Accroître la rentabilité

## DÉVELOPPER

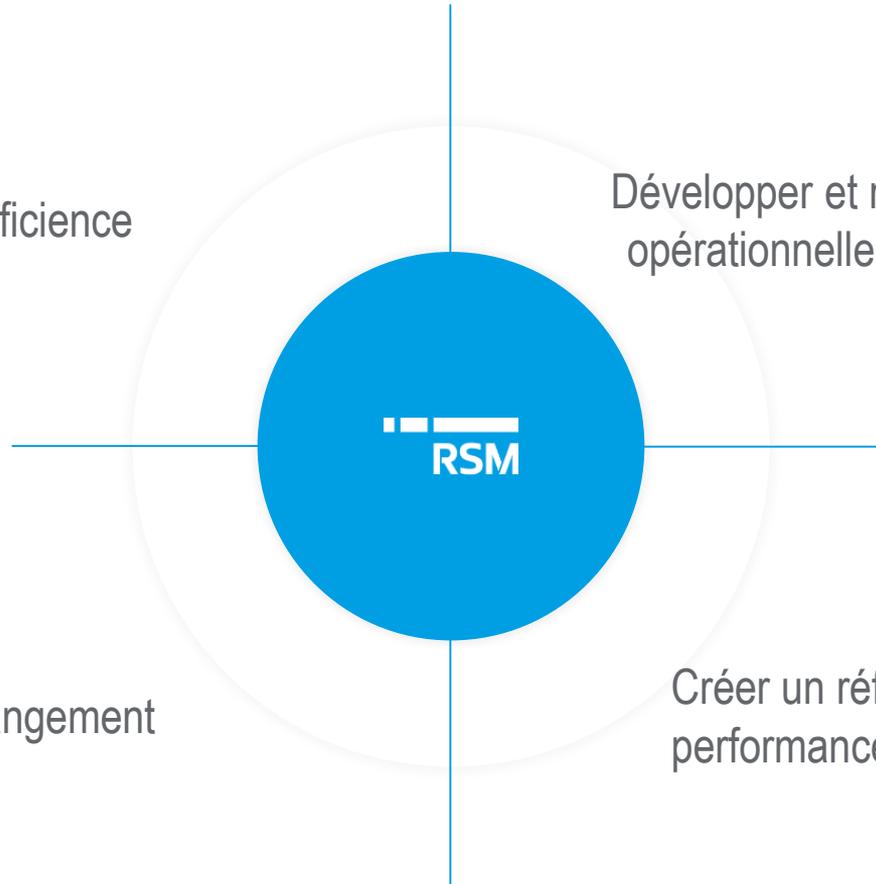
Développer et renforcer la performance  
opérationnelle individuelle et collective

## MENER

Mener les actions de changement

## CRÉER

Créer un référentiel interne de  
performance







RSM est présent dans les principaux pôles économiques français.

La connaissance de votre marché et de l'environnement légal et réglementaire, nous permettent de nous concentrer sur l'essentiel : l'accompagnement de vos équipes et le développement de votre entreprise.

1  
RÉSEAU

6  
PÔLES RÉGIONAUX

12  
IMPLANTATIONS

980  
COLLABORATEURS

82  
ASSOCIÉS

107  
M€ DE CA (2018)